MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN MILITER
DAN PERADILAN TATA USAHA NEGARA
PENGADILAN TINGGI TATA USAHA NEGARA MATARAM
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA KUPANG
Jalan Palapa No. 16 A, Kel. Oebobo, Kec. Oebobo;
Kota Kupang, NTT 85111, website : www.ptun-kupang.go.id ; e-mail : info@ptun-kupang.go.id

LAPORAN HASIL MONEV TRAINING NEED ANALISIS
TINDAK LANJUT TRIWULAN II
(APRIL-JUNI 2026)

Kupang, 17 September 2026

I. Hasil Tindak Lanjut Training Need Analisis:
   1. Pemisahan Dokumen Data Kompetensi (Internal) dan Laporan TNA (Eksternal)
      - Berdasarkan arahan pimpinan dan hasil pemantauan/kesepakatan, dilakukan klarifikasi pembagian data TNA:
        - Data Kompetensi Internal: Berfokus pada pemetaan kompetensi internal pegawai.
        - Output TNA / Eksternal: Berfokus pada usulan dan kebutuhan diklat/pelatihan luar/eksternal.
      - Disepakati bahwa usulan dibuat secara terpisah (bottom-up) dari masing-masing unit/bagian: dibuat 1 (satu) dokumen terpisah untuk usulan Internal dan 1 (satu) dokumen untuk Eksternal.
      - Subbagian Kepegawaian bertugas sebagai pengolah utama seluruh data usulan yang disetorkan oleh para Kasubbag/Panmud, untuk selanjutnya disusun laporan TNA komprehensif berdasar format/contoh laporan yang ditentukan dan disampaikan kepada Ketua/Pimpinan.
   2. Cakupan Laporan TNA
      - Pelaporan TNA wajib mencakup/merekap seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) dan pejabat/pegawai di lingkungan instansi (termasuk koordinasi yang mencakup lingkup pengadilan).
   3. Pengembangan Kompetensi (20 Jam Pelajaran / JP) dan Penerapannya di SKP / E-Kinerja / SIKEP
      - Pembahasan mengenai pemenuhan target minimal 20 Jam Pelajaran (JP) per tahun untuk pengembangan kompetensi