MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN MILITER
DAN PERADILAN TATA USAHA NEGARA
PENGADILAN TINGGI TATA USAHA NEGARA MATARAM
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA KUPANG
JL. PALAPA No. 16 A OEBOBO ; Telp. : (0380) 821026 ; Fax. : (0380) 826576
Web : ptun-kupang.go.id ; E-mail : ptun.kupang@gmail.com
K U P A N G – NTT

NOTULA

Dasar	:	1. Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan Peradilan sebagaimana diubah terakhir dengan Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 9 Tahun 2022; 2. Peraturan Mahkamah Agung Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pengawasan Dan Pembinaan Atasan Langsung Di Lingkungan Mahkamah Agung Dan badan Peradilan Di Bawahnya;
Hari	:	Senin
Tanggal	:	14 September 2026
Pukul	:	14:00 – 14:30
Tempat	:	Media center PTUN Kupang
Acara	:	Monev Pengembangan kompetensi ASN di PTUN Kupang
Peserta	:	Ketua dan Wakil Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang Hakim Pengawas Bidang, Sekretaris ,Panitera, Kasubag Kepegawaian dan Ortala

Jalannya kegiatan

- Kegiatan Rapat monev pengembangan kompetensi ASN di buka oleh Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang, Berdasarkan kebijakan pimpinan PTUN kupang,monev di lakukan setiap triwulan

dengan membagi skema pengembangan kompetensi ASN menjadi dua pelatihan yaitu internal dan eksternal

- Internal
  - [pelatihan atau peningkatan kompensi mandiri atau dari satuan kerja.
- Eksternal
  - [keikutsertaan dalam pelatihan atau diklat di luar]
- Pelatihan internal bertujuan untuk memastikan pemerataan kemampuan dasar ASN sehingga personil siap dan adaptif saat terjadi rotasi jabatan antara bagian kepaniteraan dan bagian keseketariatan
- Teknis pelaksanaan pelatihan internal dirancang berdurasi singkat dan tidak menggangu jam kerja,dan dengan frekuensi minimal 1 kali pertriwulan atau 2 kali setahun untuk kepaniteraan dan kesetariatan.
- Materi dan narasumber berasal dari hakim pengawas bidang [HAWASBID],panitera atau pihak yang berkompeten di bidangnya, hakim [hawasbid] tidak hanya mengawasi tetapi juga memberikan edukasi dan pembelajaran
- Focus kepaniteraan
  - Mencakup administrasi perkara,pemberkasan,penulisan buku bantu hinga Teknik pembuatan berita acara terutama dalam pengetikan saksi serta penyempurnaan kalimat
- Focus keseketariatan
  - Meliputi pengarsiban/pemberkasan kepegawaian serta tata cara membuat laporan triwulan dan laporan tahunan
- Untuk pengembangan kompetensi di sisa tahun berjalan, di minta menyiapkan format pendataan atau usulan berbentuk tabel yang memuat nama dan jenis pelatihan yang akan di ikuti,selanjutnya ketua tim akan menyusun kalender kegiatan dan jadwal pelaksanaan pelatihan berdasarkan usulan dari unit unit tersebut.
- mencakup rincian informasi terkait jabatan dan usulan pengembangan kompetensi baik secara internal maupun eksternal

.Rapat monev di tutup oleh ketua pengadilan tata usaha negara kupang

Notulis	Mengetahui Ketua PTUN Kupang
Manase Hermanus	Dr. jimmy Claus Pardede
Nip 197906232025211023	NIP197808172003121001

MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN MILITER
DAN PERADILAN TATA USAHA NEGARA
PENGADILAN TINGGI TATA USAHA NEGARA MATARAM
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA KUPANG
JL. PALAPA No. 16 A OEBOBO ; Telp. : (0380) 821026 ; Fax. : (0380) 826576
Web : ptun-kupang.go.id ; E-mail : ptun.kupang@gmail.com
K U P A N G – NTT

NOTULA

Dasar : 1. Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan Peradilan sebagaimana diubah terakhir dengan Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 9 Tahun 2022;
2. Peraturan Mahkamah Agung Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pengawasan Dan Pembinaan Atasan Langsung Di Lingkungan Mahkamah Agung Dan badan Peradilan Di Bawahnya;

Hari : Senin

Tanggal : 14 September 2026

Pukul : 14:00 – 14:30

Tempat : Media center PTUN Kupang

Acara : Monev Pengembangan kompetensi ASN di PTUN Kupang

Peserta : Ketua dan Wakil Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang Hakim Pengawas Bidang, Sekretaris ,Panitera, Kasubag Kepegawaian dan Ortala

Jalannya kegiatan

- Kegiatan Rapat monev pengembangan kompetensi ASN di buka oleh Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang, Berdasarkan kebijakan pimpinan PTUN kupang,monev di lakukan setiap

triwulan dengan membagi skema pengembangan kompetensi ASN menjadi dua pelatihan yaitu internal dan eksternal

- Internal
  - Pelatihan atau peningkatan kompensi mandiri atau dari satuan kerja.
- Eksternal
  - Keikutsertaan dalam pelatihan atau diklat di luar
- Pelatihan internal bertujuan untuk memastikan pemerataan kemampuan dasar ASN sehingga personil siap dan adaptif saat terjadi rotasi jabatan antara bagian kepaniteraan dan bagian keseketariatan
- Teknis pelaksanaan pelatihan internal dirancang berdurasi singkat dan tidak menggangu jam kerja,dan dengan frekuensi minimal 1 kali pertriwulan atau 2 kali setahun untuk kepaniteraan dan kesetariatan.
- Materi dan narasumber berasal dari hakim pengawas bidang [HAWASBID],panitera atau pihak yang berkompeten di bidangnya, hakim [hawasbid] tidak hanya mengawasi tetapi juga memberikan edukasi dan pembelajaran
- Focus kepaniteraan
  - Mencakup administrasi perkara,pemberkasan,penulisan buku bantu hinga Teknik pembuatan berita acara terutama dalam pengetikan saksi serta penyempurnaan kalimat
- Focus keseketariatan
  - Meliputi pengarsiban/pemberkasan kepegawaian serta tata cara membuat laporan triwulan dan laporan tahunan
- Untuk pengembangan kompetensi di sisa tahun berjalan, di minta menyiapkan format pendataan atau usulan berbentuk tabel yang memuat nama dan jenis pelatihan yang akan di ikuti,selanjutnya ketua tim akan menyusun kalender kegiatan dan jadwal pelaksanaan pelatihan berdasarkan usulan dari unit unit tersebut.
- mencakup rincian informasi terkait jabatan dan usulan pengembangan kompetensi baik secara internal maupun eksternal. \

Rapat monev di tutup oleh ketua pengadilan tata usaha negara kupang

Notulis	Mengetahui Ketua PTUN Kupang
Manase Hermanus Nip 197906232025211023	Dr jimmy Claus Pardede NIP197808172003121001