- Pimpinan menginstruksikan tim inovasi untuk segera bergerak aktif menjaring ide sebelum minggu depan.
- Contoh inovasi yang sekarang lagi dibuat oleh Pak Panitera yaitu Pemeriksaan Persiapan Online.
- Pelaksanaan Monev PTSP : Laporan monitoring dan evaluasi terakhir untuk PTSP terjadwal dan selesai dilaksanakan pada bulan Juli. Untuk Triwulan II, proses pelaporannya masih berjalan.
- Terkait Pengawasan Bidang (Hawasbid) :
  - Pimpinan mengingatkan bahwa fungsi pengawasan kedinasan terhadap PTSP harus dipastikan berjalan aktif di setiap bulannya.
  - Berdasarkan reviu, laporan formal pengawasan baru tercatat lengkap mulai bulan Agustus semenjak posisi penanggung jawab diambil alih langsung.
  - Terkait kekosongan laporan pengawasan mandiri untuk Triwulan I, pimpinan menginstruksikan tim kerja untuk segera menyusun kembali berkas rekomendasi dan evaluasi pengawasan tersebut sebagai pemenuhan eviden yang tidak boleh kosong.
  - Seluruh rangkaian pengawasan bulanan ini harus didasarkan pada penugasan resmi Hakim Pengawas PTSP yang sah agar setiap rekomendasi perbaikan memiliki kekuatan hukum kedinasan yang jelas.
- Reviu SOP dan Maklumat Pelayanan : Dokumen pendukung untuk perbaikan SOP sudah siap. Begitu pula dengan berkas Maklumat Pelayanan tahunan dari pimpinan yang dipastikan selalu tersedia.
- Penerapan Budaya Pelayanan Prima : Tim melaporkan perlunya tindak lanjut nyata untuk meningkatkan budaya pelayanan prima melalui pelatihan (*training*) internal. Pimpinan menginstruksikan pembentukan Tim Budaya Kerja yang akan bertugas melaksanakan pelatihan internal secara berkala setiap 3 bulan (Triwulan).
- Sistem Pelatihan Internal : Pelatihan internal dirancang secara bergilir dengan melibatkan Hakim atau pegawai sebagai pemateri untuk memaparkan nilai-nilai core values ASN (seperti nilai-nilai BerAKHLAK) dan penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin), serta 8 nilai utama Mahkamah Agung. Pelatihan eksternal juga dapat dioptimalkan dengan mengundang pemateri dari pihak perbankan (seperti CS Bank) untuk memberikan pelatihan pelayanan prima.
- Pengembangan Inovasi Berkelanjutan : Pimpinan menekankan bahwa inovasi yang diajukan tidak boleh sekadar menyalin program lama atau

MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN MILITER
DAN PERADILAN TATA USAHA NEGARA
PENGADILAN TINGGI TATA USAHA NEGARA MATARAM
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA KUPANG
Jalan Palapa No. 16 A. Kel Oebobo. Kec. Oebobo.

Nomor : -/KPTUN.W7-TUN2/UND.KP4.1.2/IX/2026
Sifat : Terbatas
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Hal : Undangan Monev Pembangunan Zona Integritas Triwulan II

Yth.

1. Wakil Ketua : Selaku Ketua Tim Pembangunan Zona Integritas
2. Muhammad Zainal Abidin, S.H., M.Kn. : Koordinator Area I
3. Dita Dwi Arisandi, S.H.,M.H. : Koordinator Area I
4. Deska Agriana Permatasari, S.H., M.Kn. : Koordinator Area II
5. Prasetyo Nugroho, S.H., M.H. : Koordinator Area II
6. Ni Nengah Dhea Riska Putri Nandita, S.H., M.H. : Koordinator Area III
7. Komang Alit Antara, S.H.,M.H. : Koordinator Area IV
8. Spyendik Bernadus Blegur, S.H. : Koordinator Area V
9. Putu carina sari Devi, S.H. : Koordinator Area V
10. Yoshelsa Wardhana, S.H. : Koordinator Area VI
11. Sandi Kurniawan, S.H. : Koordinator Area VI
12. Jimmiy William Molle, S.H., M.H. : Koordinator Area hasil

Dengan hormat,

Bersama ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk menghadiri Monev Pembangunan Zona Integritas Triwulan II yang akan dilaksanakan pada :

Hari, tanggal : Rabu, 9 September 2026
Waktu : 15.30 WITA
Tempat : Ruang Media Center PTUN Kupang
Acara : Monev Pembangunan Zona Integritas Triwulan II

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Kupang, 9 September 2026
Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang
Ketua

Dr. Jimmy Claus Pardede, S.H., M.H.
NIP. 197808172003121001

Notulen : Rany haning, S.E.
Dokumentasi : manase Hermanus