MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN MILITER
DAN PERADILAN TATA USAHA NEGARA
PENGADILAN TINGGI TATA USAHA NEGARA MATARAM
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA KUPANG
Jalan Palapa No. 16 A, Kel. Oebobo, Kec. Oebobo;
Kota Kupang, NTT 85111, website : www.ptun-kupang.go.id ; e-mail : info@ptun-kupang.go.id

NOTULA

Dasar : 1. Keputusan Ketua Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 58/KMA/SK/III/2019 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) pada Mahkamah Agung dan Badan Peradilan di Bawahnya;
2. Keputusan Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang Nomor : 987/KPTUN.W7-TUN2/SK.KP4.1.3/VII/2026, tanggal 29 Juli 2026 tentang Pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas.

Hari : Kamis, 20 Agustus 2026
Taktu : 15.00 WITA
Tempat : Ruang Media Center PTUN Kupang
Acara : Rapat Tim Zona Integritas Area III
Perserta Rapat : Koordinator, operator, dan seluruh Anggota Area III Tim Pembangunan Zona Integritas

Pembahasan rapat:

A. PEMBUKAAN

Pada rapat kali ini, hasil atau tujuan yang akan dicapai adalah tersusunnya *checklist* data dukung yang diperlukan Area III Pembangunan Zona Integritas, dengan mendasarkan pada LKE dan data dukung pada pembangunan tahun sebelumnya, serta merujuk pada catatan *tim review* pembangunan Zona Integritas baik dari PTTUN Mataram.

B. PEMBAHASAN

Data Dukung Area III yang Perlu Dilengkapi:

NO	INDIKATOR PENILAIAN	DATA DUKUNG YANG PERLU DILENGKAPI
1	**Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan Organisasi**	
	12a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan	- ABK tahun 2026 belum dibuat - Anjab belum diunggah ke pmpzi - Monev analisis beban kerja dan analisis jabatan belum dibuat
	12b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	- SK masing-masing pegawai belum diunduh dari SIKEP dan belum diunggah ke pmpzi
	12c. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi	- SK mutasi pegawai/ mutasi

NO	INDIKATOR PENILAIAN	DATA DUKUNG YANG PERLU DILENGKAPI
	terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	internal yang terbaru belum diunggah ke pmpzi - Monev penempatan pegawai belum dibuat di tahun 2026 - Monev mutasi pegawai belum diunggah ke pmpzi
2	**Pola Mutasi Internal**	
	12a. Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	- Baperjakat 2026 (Pak Marvin dan Pak yusak) belum diunggah - Monev komite tetap perumusan kebijakan kenaikan pangkat, mutasi dan promosi pejabat dan pegawai (baperjakat) belum dibuat
	12b. Dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan	- Monev penempatan pegawai belum dibuat di tahun 2026 - Monev mutasi pegawai belum diunggah ke pmpzi - SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi - Monev penempatan pegawai belum dibuat di tahun 2026 - Monev mutasi pegawai belum diunggah ke pmpzi - Monev kinerja bulanan belum dibuat
3	**Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi**	
	12a. Unit Kerja melakukan *Training Need Analysis* Untuk pengembangan kompetensi	- Rapat TNA 2026 belum dilakukan - Laporan TNA 2026 belum dibuat
	12b. Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi - Pertimbangan hasil kinerja 2026 belum dibuat
	12c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan	- Laporan TNA 2026 belum dibuat - Monev TNA belum dibuat
	12d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	- Kelengkapan surat tugas bimtek dan diklat belum diperbaharui - Kelengkapan sertifikat bimtek dan diklat belum diperbaharui
	12c. Dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan	- Dokumen sosialisasi hasil bimtek/diklat belum diunggah ke pmpzi

NO	INDIKATOR PENILAIAN	DATA DUKUNG YANG PERLU DILENGKAPI
	pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	- Monev pengembangan kompetensi pegawai belum dibuat
	12f. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi - Monev kinerja individu (SKP dan PCK pegawai) belum dibuat - Monev kinerja bulanan belum dibuat - Ditambahkan grafik penilaian kinerja individu
4	**Penetapan Kinerja Individu**	
	12a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi - Pakta integritas dan perjanjian kinerja 2026 - SOP PTUN Kupang belum diperbaharui
	12b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level diatasnya	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi
	12c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi
	12d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian *reward*	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi - Monev tim pemilihan role model, pegawai teladan, dan agen perubahan belum dibuat - Monev pemberian reward and punishment belum dibuat - Dokumen pemberian reward kepada pegawai belum dibuat
5	**Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai**	
	12a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	- Arsip rapat bulanan, rapat kepaniteraan, rapat kesekretariatan 2026 belum lengkap - SK pakaian dinas yang terbaru belum diupload - SK tim zona integritas yang terbaru belum diupload - Surat pernyataan tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin 2026 belum dibuat - Laporan survei kepuasan masyarakat dan survei persepsi anti korupsi 2026 belum diunggah ke pmpzi - Monev disiplin, kode etik, dan kode perilaku pegawai

NO	INDIKATOR PENILAIAN	DATA DUKUNG YANG PERLU DILENGKAPI
		belum dibuat - Monev penanggungjawab presensi belum dibuat
6	**Sistem Informasi Kepegawaian**	
	12a. Data informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	- Monev pemutakhiran SIKEP 2026 belum dibuat
	REFORM	
1	**Kinerja Individu**	
	a. Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (*outcome*) sesuai pada levelnya	- SKP dan PCK 2026 belum diunggah ke pmpzi
2	**Assessment Pegawai**	
	a. Hasil assement telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai	- Baperjakat 2026 (Pak Marvin dan Pak Yusak) belum diunggah ke pmpzi
3	**Pelanggaran Disiplin Pegawai**	
	a. Penurunan pelanggaran disiplin pegawai	- Surat pernyataan tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin 2026 belum dibuat - Ditambahkan grafik penurunan pelanggaran disiplin pegawai 3-5 tahun terakhir

C. PENUTUPAN

Rapat Tim Pembangunan Zona Integritas Area III, ditutup oleh Koordinator Area pada pukul 16.52 WITA.

Notulis

Onisimus Cascia Kembo
NIP. 200002162025211004

Mengetahui,
Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang
Koordinator Area III

Ni Nengah Dhea Riska Putri Nandita, S.H., M.H.
NIP. 200010312022032003