MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN MILITER
DAN PERADILAN TATA USAHA NEGARA
PENGADILAN TINGGI TATA USAHA NEGARA MATARAM
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA KUPANG
Jalan Palapa No. 16 A, Kel. Oebobo, Kec. Oebobo;
Kota Kupang, NTT 85111, website : www.ptun-kupang.go.id ; e-mail : info@ptun-kupang.go.id

NOTULA

Dasar :

1. Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 7 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan Peradilan sebagaimana diubah terakhir dengan Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 9 Tahun 2022;
2. Peraturan Mahkamah Agung RI Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pengawasan dan Pembinaan Atasan Langsung di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan peradilan di Bawahnya;

Hari/Tanggal	:	Selasa, 27 Oktober 2026
Waktu	:	13.15 Wita
Tempat	:	Ruang Sekretaris PTUN Kupang
Acara	:	Rapat Monev Tenaga OS PT Emet Sejahtera Triwulan III
Peserta Rapat	:	Hakim Pengawas, Sekretaris PTUN Kupang, Tenaga OS dan PT Emet Sejahtera

Jalannya rapat ;

Selanjutnya Rapat dibuka oleh Sekretaris PTUN Kupang; menyampaikan bahwa rapat hari ini adalah; Rapat Monev Tenaga OS PT Emet Sejahtera.

1. Sekretaris PTUN Kupang selaku pimpinan rapat mengawali rapat dengan memberikan apresiasi kepada Tenaga OS di PTUN Kupang terhadap perubahan positif yang terlihat dibanding sebelumnya.
2. Kemudian pimpinan rapat menyampaikan bahwa pada bulan depan ada beberapa Tenaga OS diantaranya 1 orang tenaga pramubakti dan 1 orang tenaga Satpam yang akan mengambil cuti, sehingga pimpinan meminta kepada PT Emet untuk menyiapkan tenaga backup untuk menggantikan tenaga OS yang akan mengambil.

3. Selanjutnya dari pihak PT Emet menyampaikan ke depan terkait tenaga pramubakti, pihak manajemen berencana melengkapi atribut seragam agar lebih profesional dan senada (seragam, celana, serta sepatu PDH dan PDL). Kelengkapan atribut tersebut meliputi emblem, tali kur, kopel, tongkat, serta sepatu yang disesuaikan dengan standar di instansi peradilan.
4. Manajemen PT Emet juga berkomitmen untuk terus memperhatikan kesejahteraan pegawai ke depan, termasuk mempertimbangkan adanya kenaikan atau penyesuaian sebagai bentuk motivasi bagi rekan-rekan kerja.
5. Pihak Emet juga menyampaikan bahwa Pada tahun depan, kelanjutan program BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan untuk pegawai tetap dilanjutkan. Dan untuk saat ini seluruh pegawai telah terdaftar dan BPJS-nya sudah dapat dimanfaatkan. Untuk pegawai yang sudah menikah, BPJS Kesehatan menanggung istri (pasangan sah) dan minimal dua orang anak, Status kepesertaan BPJS pegawai saat ini terdaftar di kelas 2, aktif, dan iurannya dikoordinir/mencakup komponen penunjang.
6. Terkait BPJS Ketenagakerjaan, klaim dapat dilakukan pada saat akhir kontrak, di mana yang bersangkutan masih dalam status bekerja (misalnya masih tercatat sebagai karyawan), dengan melampirkan surat dari kantor dan dilakukan perhitungan proporsional.
7. Pihak Manajemen PT Emet memberi himbuan mengenai pergantian shift tenaga Satpam dari pagi ke sore agar tetap berjalan sesuai dengan ketentuan dan kebutuhan kantor serta kelengkapan data penunjang seperti surat usulan mutasi.
8. Selanjutnya manajemen PT Emet memberitahukan bahwa gaji tenaga OS yang kontraknya 12 bulan, pembayaran dihitung pada bulan Februari, sehingga pada bulan Desember terdapat pembayaran ganda yaitu 2 kali penerimaan gaji.

Rapat ditutup oleh Sekretaris PTUN Kupang pada pukul 11.20 Wita

Notulis, Rany Haning, S.E. NIP. 198011292025211020	Mengetahui Pengadilan Tata Usaha Negara Kupang Sekretaris, Pusphitaria B. Pardjo, S.Pd., S.H., M.A.P. NIP. 198503212006042001